

サプライヤー行動規範

当社の価値観

当社 Corteva Agriscience™は信念と目的によって動かされています。それは生産者と消費者の生活を豊かにし、今後の世代の進歩を保証することです。

当社の価値との整合

当社は、あらゆる事業取引で倫理的で透明性を保つとともに、お客様、社員、およびサプライヤーに公平さと敬意をもって対応するために力をつくして。当社の価値は生活を豊かに、気高く、好奇心を持って、協力して前へ、誠実な行動を、安全性を維持することです。当社は、その価値に沿う事業パートナーとのを選び、事業取引で最高の倫理水準に準拠するという誓約を共有します。

当社のサプライヤー行動規範は、当社がサプライヤーに求める内容を伝えるものです。それは規定集を意図するものではなく、当社のサプライヤーがパートナーとしていかに活動すべきかについて明確に把握するための実践的情報源となります。

Corteva Agriscience のサプライヤーとして、当社のサプライヤー行動規範をお読みになり、あなたの組織が必ずその内容を理解するようにしてください。サプライヤー行動規範について、ご不明な点や Corteva Agriscience とのパートナーシップに影響を与える内容がある場合は、当社までお問い合わせください。

生活を豊かに

Corteva Agriscience は、その事業を行う国々での幅広い課題に対応するために尽力しています。

環境パートナーであること

当社はサプライヤーに対して、(地方、国、連邦で) 適用可能な環境法令を順守するとともに、廃棄物、大気排出、および廃水の安全管理を確保するシステムを整備するように求めます。当社のサプライヤーは、あらゆる流出、漏れ、または偶発的排出を適切な政府当局に報告するよう求められます。当社は、持続可能な製造プロセス実施の追及と、事業が環境に与える影響の積極的な最小化に取り組むパートナーと提携することを選びます。

コミュニティへの貢献

当社は事業や生活を行うコミュニティの支援を通して生活を豊かにします。当社のつながりとは、単なる事業関係を超越するものです。当社は、お客様、サプライヤー、およびその家族の多様性を反映するパートナーシップを大切にします。コミュニティでの持続可能な慈善活動に関わるとともに、現地および地域のニーズを理解し支援するアウトリーチの努力を主導するサプライヤーを、当社は重視します。

多様性と持続可能性

当社のサプライヤーは、多様性と持続可能性に対する積極的なプログラムを行うとともに、Corteva Agriscience が小企業と多様な分野への関わりを通して運営する企業やコミュニティを支援するように促されます。当社は、所有権や管理権がさまざまに及ぶ企業とともに包括的調達を行うことを重視します。当社はその世界事業を行う各国で、少数民族、オーストラリア先住民、女性、障害者、兵役経験者、LGBT+ の人々、および小企業により、所有および管理される事業パートナーに対して、サードパーティの多様な認証を勧めます。当社は世界企業として持続可能性を重視し、サプライヤーにそれぞれの持続可能な実践と方針に対するサードパーティの評価を求めるように促します。

気高く

Corteva Agriscience は、あらゆる人々に、敬意をもって、ハラスメントや不快な行為がなく対応することを信条とし、コミュニティが開かれて支えとなるように促してゆきます。

人権

当社は人権の保護と前進に尽力しており、強制労働、奴隷制度、人身売買、子どもの搾取、または有害危険作業への関与を認めません。Corteva Agriscience がそのような行為に気付いた場合、これ以上を解消されます。

団体自由

当社はサプライヤーに対して、従業員が組合を作る自由を許可し、問題解決の手段として団体交渉の権利を認め、それらの権利に関するあらゆる法令を尊重することを求めます。**ハラスメントに対するゼロ容認**

当社はサプライヤーに対して、従業員が心理的ハラスメント、口頭のハラスメント、性的ハラスメント、物理的ハラスメント、いじめ、脅迫や威嚇、または職場での他のいかなる嫌がらせも受けることがないように確保することを求めます。当社はサプライヤーが従業員へのハラスメントや嫌がらせに関するあらゆる適用法を順守することを求めます。

公正賃金

当社はサプライヤーに対して、賃金や給付金に関するあらゆる適用法を含め、勤務時間と超過時間に関するあらゆる適用法を順守することを求めます。

差別のない職場

当社はサプライヤーに対して、年齢、人種、宗教、肌の色、性別、身体障害、国籍や種族的出身、先祖、婚姻状況、家柄、性的指向、性の自認や表現、または兵役経験によりいかなる従業員や就職希望者も差別したりせず、従業員に対する適用可能なあらゆる差別関連法令を順守するように求めます。

好奇心を持って

Corteva Agriscience™ は際限ない革新性を信条とします。

革新と主導

当社は現在と将来において、ソリューション開発に向けた革新のペースを高めることを継続的に追及してゆきます。当社はサプライヤーに対して、共に将来への道のりを行くために、好奇心旺盛で、質問を尋ね、ソリューションを生み、革新を行うように促します。当社はサプライヤーに対して、改善を続けることで競争力の高い発展を維持するよう促すとともに、その達成を求めます

協力して前へ

Corteva Agriscience は、正直でタイムリーコミュニケーション、協力、および信頼性の尊重こそが、強い事業パートナーシップ構築のために不可欠であると考えます。

最高の倫理基準に基づく調達の実践

当社はサプライヤーに対して、正しい文書化、性質と目的の明確な定義、および基準となる書面の取引条件の順守からなる、最高の倫理基準に基づく調達の実践を行うように求めます。

正確な記録・会計・財務諸表の作成、維持、および管理

当社はサプライヤーに対して、Corteva Agriscience のあらゆる事業に関連した正確な記録を必要に応じて管理および提供するように求めます。サプライヤーは、そのサービスや製品の正確な表明、正確なスケジュール予定、あらゆる契約が適用法および規制に準拠するための確保、取引の最終決定や契約への署名における適切な権限の取得、および競合者についての偽った表明の防止を行うものとします。

知的財産と機密情報の安全保護

当社はサプライヤーに対して、個人情報を含むあらゆる機密情報の保護、その誤用の防止、窃盗または不正な開示、および Corteva Agriscience が署名した秘密保持契約に準拠することを求めます。サプライヤーは、そのような情報の取り扱いや説明に注意を配り、当社の知的財産、ブランド、商標、著作権、所有技術およびプロセスが正しく保護されるように確保しなければなりません。当社のサプライヤーは、収集、保存、または送信する機密情報および個人情報のセキュリティを保護するために適切な管理、物理的および技術的コントロール措置を取り、機密情報または個人情報のセキュリティインシデントが発生した場合は直ちに Corteva に通知することを求めます。

インサイダー取引の禁止

当社はサプライヤーに対して、Corteva Agriscience から得られた機密情報を使って、インサイダー取引を行ったり支援したりしないように求めます。

誠実な行動を

Corteva Agriscience は信用、信頼、および持続可能な事業を促しながら、基準をしがたって事業を行います。

賄賂禁止

当社はサプライヤーに対して、最高の倫理基準に基づくとともに、あらゆる適用法を順守しながら、事業を行うことを求めます。サプライヤーは、あらゆる法令や規制を順守するとともに、米国の連邦海外腐敗行為防止法、英国の2010年贈収賄法、および他の適用可能なあらゆる現地法を含む、贈賄に関連したあらゆる法令に従って行動するように求められます。当社はサプライヤーに対して、Corteva Agriscience や他のいかなる企業の代わりに事業を確保するために、ナンオフィシャルの支払いと促進費を含むいかなる形態の贈賄も行わないことを求めます。

反トラスト法

当社はすべてのサプライヤーに対して、公正な競争や反トラストに関するあらゆる適用法を順守することを求めます。

道徳で責任ある競争

私達は競合情報を倫理的かつ合法的に取得しており、サプライヤーにも同じ行為を求めます。当社はサプライヤーに対して、偽装または不正なあらゆる行為を避けて公平な取引を行うとともに、交渉では敬意をもってプロになるように求めます。

利益衝突

当社はサプライヤーに対して、あらゆる利益衝突や潜在的利益相反を開示するとともに、Corteva Agriscience™ と協力して実際上または認識されるあらゆる利益相反の回避、管理、および解決に取り組むように求めます。当社はサプライヤーに対して、Corteva Agriscience の最善の利益において活動する当社従業員と相反を起こすか起こしそうに見える当社従業員と、いかなる交流も行わないように求めます。

デューデリジェンス

当社のサプライヤーは、当社の贈賄防止および汚職防止プログラムの支援のために、一般に利用可能な情報を使ったデューデリジェンスの点検を義務付けられる場合があります。

贈答品や接待に関する方針

事業関係の強化のために贈答品の提供や受け取りが適切な場合もありますが、当社は贈答品の提供や受け取りを勧めません。サプライヤーは、贈答品および/または接待が提供される場合、それらは現地の商慣習に準拠し、明確な事業目的を持ち、贈賄や不正な支払いとして認識されないものであることが必要です。Corteva Agriscience の行動規範は [こちら](#) で参照できます。

国際貿易法を遵守する

サプライヤーは、国際貿易に適用されるすべての適用法及び規制を遵守することを期待します。サプライヤーは、すべての国の輸入及び輸出に関する法律及び規制の遵守を確保するために必要な文書を提供する必要があります。該当する場合、サプライヤーは、Corteva が認定しているサプライチェーンセキュリティプログラムに準拠することが期待され、現地国のセキュリティプログラムへの参加が勧められます。サプライヤーは、要求に応じて、製品の適切なオリジネーションが認定したことを確認するための優遇/自由貿易協定証明書を提供することをお勧めします。また、当社のサプライヤーは法律に違反するボイコット活動に参加しないことを期待しています。

制裁と禁輸

サプライヤーは、制裁された、または禁輸された国、個人、または団体を起点とするサービスを販売、輸出、再輸出、マーケティング、またはサービスを提供することは決まないと考えています。サプライヤーが免許または許可を獲得しない限り、サプライヤーは制裁または禁輸された国、個人または団体から製品を決して販売しないことを期待しています。貴社が当社貨物の運送については、制裁されたコンテナまたは船舶を当社製品の輸送に利用しては出来ません。

安全な生活

Corteva Agriscience は従業員の安全性と健康のために尽力しています。

安全で健康的な職場

当社はサプライヤーに対して、職場の健康と安全性に関するあらゆる適用法を順守することを求めます。サプライヤーは安全で健康的な職場を従業員のために提供することを求められます。これは、適切な訓練、管理、保護設備を提供することによる、業務上の傷害・病気・インシデントの積極的防止を含みます。適切で合理的な場合、サプライヤーは品質および/または安全性に対する監査に従い、Corteva Agriscience の求めに応じてあらゆる追跡活動に対応するものとします。

従業員用住宅

従業員用住宅が提供される場合、それは衛生・健康・安全性の国際認知基準に沿う必要があります。

飲食安全

当社はサプライヤーに対して、しっかりとした食の安全システムを整備し、製品の安全に関する懸念があればすぐに報告することを求めます。

声を出して、サポートを頼む

倫理的職場とは、問題ある行為の指摘や、お互いに説明責任を負うことに積極的な、倫理的従業員により構築されるものです。日頃の行動の把握はチームの仕事です。

遠慮なく声を出して

サプライヤーは、Corteva Agriscience の従業員、または Corteva Agriscience の代行者がサプライヤーとの事業に関連して不法または不適切な行為を行っていると考えた場合、その問題を報告する必要があります。またサプライヤーは、この規範に対するあらゆる潜在的違反を報告する必要があります。Corteva Agriscience とサプライヤーの関係は、潜在的不正行為に対する正直な報告の影響を受けることはありません。

質問とサポート

何か質問がありましたら、当社までお気軽にお問い合わせください。

Corteva Agriscience 行動規範:<https://www.corteva.com/code-of-conduct.html>

Corteva Agriscience グローバルホットライン:+1-833-400-1141

Corteva Agriscience 監督サイト:<https://reportanissue.com/corteva>