



Corteva Agriscience

サプライヤー行動規範

目次

| | |
|---------------------|---|
| 序章 | 3 |
| 労働と人権 | 4 |
| 強制労働または人身売買..... | 4 |
| 児童労働 | 4 |
| 団体交渉 | 4 |
| ハラスメントに対するゼロ容認..... | 4 |
| 公正賃金 | 4 |
| 差別のない職場..... | 4 |
| 入国に関する質問..... | 4 |
| 下請け・派遣社員..... | 4 |
| 多様化 | 4 |
| 健康、安全、環境 | 5 |
| 職場の安全..... | 5 |
| 衛生、食料、住宅..... | 5 |
| 環境 | 5 |
| 持続可能な発展..... | 5 |
| 公害防止 | 5 |
| 紛争鉱物 | 6 |
| 誠実さとコンプライアンス | 6 |
| 業務記録の正確性..... | 6 |
| 贈収賄・汚職防止..... | 6 |
| 利益相反 | 6 |
| 機密情報 | 6 |
| 個人データ..... | 6 |
| 知的財産 | 6 |
| インサイダー取引の禁止..... | 7 |
| 倫理的な購買..... | 7 |
| 公正な競争と反トラスト..... | 7 |
| 贈答品や接待に関する方針..... | 7 |
| 国際貿易法..... | 7 |
| 制裁と禁輸..... | 7 |
| 質問や懸念 | 8 |

序章

当社の信念とビジョンは、生産者と消費者の生活を豊かにし、次世代のために持続可能な未来を保証することです。Corteva Agriscience は誠実さを約束します。私たちが行うすべてのことは、私たちの価値観によって導かれています。

- **生活を豊かに** - 私たちは、生活と土地の改善に取り組んでいます。私たちが追求する目標は、当面の利益に限定されるものではなく、社会に利益をもたらすことに尽力しています。
- **気高く** - 私たちは、大胆に行動するリーダーです。私たちは、この産業が直面する課題を受け入れ、農業の進歩と繁栄を確保するために立ち上がるつもりです。
- **好奇心を持って** - 私たちは、絶え間なく革新を続けます。私たちは、イノベーションを加速させ、現在と未来のために高品質な食品を豊富に提供するソリューションを創造しています。
- **協力して前へ** - 私たちは、コラボレーションを通じて成長します。私たちは、多様性を受け入れ、協力することで共通の価値を創造し、会社を作り、フードシステム全体に広めていかなければなりません。
- **誠実な行動を** - 私たちは常に誠実に行動し、高い倫理基準を維持し、安全かつ透明性のあるビジネスを行います。
- **安全な生活** - 私たちは、すべての仕事において生命の安全と健康的な環境を受け入れます。

私たちは、サプライヤーと強固な信頼関係を築き、持続可能なビジネス関係を構築することを期待しています。このコミットメントの一環として、Corteva はサプライヤーが Corteva と取引する際、または Corteva のために取引する際、従業員に安全な労働環境を提供し、敬意を持って接し、環境に優しく持続可能な生産プロセスを行い、取引するすべての国の法律を遵守することを期待します。この規範において、「Corteva Agriscience」は、Corteva Agriscience とそのすべての関連会社（以下、総称して「Corteva」）を含んでいます。

Corteva のサプライヤー行動規範（「サプライヤー規範」または「規範」）は、Corteva のグローバル・サプライチェーンにおける誠実さとコンプライアンスに対するコミットメントを定めたものです。Corteva は、サプライヤーの施設に予告なく訪問し（または外部モニターに訪問させ）、サプライヤーが当規範を遵守しているかどうかを監査します。サプライヤーは、要請に応じて、Corteva がサプライヤーの本規定遵守を評価できるよう、合理的に要求されるすべての情報をコルディバに提供するものとします。監査が拒否された場合、当社との契約解除を含む結果が生じる可能性があります。私たちは、サプライヤーがサプライヤー行動規範を遵守しているかどうかを、購買の意思決定を行う際の参考要素として活用します。サプライヤー行動規範に従わない場合、Corteva のサプライヤーとしての地位を抹消される可能性があります。

サプライヤーは、本規定を遵守しなければならない。また、各サプライヤーは、その関連会社、従業員、下請け業者、サプライチェーン部門がこの規範を遵守することを確認する必要があります。

サプライヤーは、必要に応じて電子署名または書面による署名により、サプライヤー行動規範を受諾する必要があります。その他のサプライヤー関連のリソースは、[Corteva Supplier Center](#) で入手できます。

サプライヤー行動規範について、あるいはそれがあなたと Corteva・Agriscience のパートナーシップにどのような影響を及ぼすかについてご質問がある場合は、[Procurement Governance Team](#) にお問い合わせください。

労働と人権

当社は人権の保護と前進に尽力しており、強制労働、奴隷制度、人身売買、子どもの搾取、または有害危険作業への関与を認めません。サプライヤーは、すべての一般的な職場基準を遵守しなければならず、労働、賃金、労働時間、差別的な雇用および雇用慣行、健康と安全に関連するものを含む、適用されるすべての法律および規制を遵守しなければなりません。このコミットメントは、すべての従業員に安全な職場環境を確立し、保証します。Corteva Agriscience がそのような行為に気付いた場合、ビジネス関係は直ちに終了します。

強制労働または人身売買

サプライヤーは、人身売買を行ったり、奴隷労働、強制労働、拘束労働、年季契約労働、非自発的な囚人労働を行ったりしてはなりません。これには、脅迫、強制、強要、誘拐、詐欺、または搾取目的で別の人を支配している人物への支払いによって、人を移送、収容、採用、譲渡または受領することが含まれます。

児童労働

児童労働は固く禁じられています。サプライヤーは、児童労働を雇用してはなりません。雇用または就労の最低年齢は、15 歳、または国の最低雇用年齢、または国の義務教育修了年齢のいずれか高い方とする。このサプライヤー規範は、合法的かつ合法的な職場での一時的な見習い、研修、または業界の季節的な一般的または慣習的な慣行への参加を禁止していません。詳細については、Corteva 声明を参照してください：児童労働と強制労働。

団体交渉

私たちは、従業員が報復を恐れることなく、適用法および規制に従って自由に結社し、団体交渉する法的権利を認識、尊重、および保護することをサプライヤーに期待します。

ハラスメントに対するゼロ容認

当社はサプライヤーに対して、従業員が心理的ハラスメント、口頭のハラスメント、性的ハラスメント、物理的ハラスメント、いじめ、脅迫や威嚇、または職場での他のいかなる嫌がらせも受けることがないように確保することを求めます。当社はサプライヤーが従業員へのハラスメントや嫌がらせに関するあらゆる適用法を順守することを求めます。

公正賃金

当社はサプライヤーに対して、賃金や給付金に関するあらゆる適用法を含め、勤務時間と超過時間に関するあらゆる適用法を順守することを求めます。

差別のない職場

当社はサプライヤーに対して、年齢、人種、宗教、肌の色、性別、身体障害、国籍や種族的出身、先祖、婚姻状況、家柄、性的指向、性の自認や表現、または兵役経験によりいかなる従業員や就職希望者も差別したりせず、従業員に対する適用可能なあらゆる差別関連法令を順守するように求めます。

入国に関する質問

サプライヤーは、自社および Corteva Agriscience が事業を行う法域で適用される移民法および規制を遵守し、関連する場所で働く法的権利を持つ労働者のみを雇用する必要があります。

下請け・派遣社員

私たちは、すべての下請け業者に注意する必要があります。サプライヤーは、下請業者を教育および訓練し、下請業者が本規範および法律を確実に遵守するようにする責任があります。

多様化

当社のサプライヤーは、多様性と持続可能性に対する積極的なプログラムを行うとともに、Corteva Agriscience が小企業と多様な分野への関わりを通して運営する企業やコミュニティを支援するように促

されます。当社は、所有権や管理権がさまざまに及ぶ企業とともに包括的調達を行うことを重視します。当社はその世界事業を行う各国で、少数民族、先住民、女性、障害者、兵役経験者、LGBT+ の人々、および小企業により、所有および管理される事業パートナーに対して、サードパーティの多様な認証を勧めます。当社は世界企業として持続可能性を重視し、サプライヤーにそれぞれの持続可能な実践と方針に対するサードパーティの評価を求めるように促します。

健康、安全、環境

サプライヤーは、サプライヤーと Corteva Agriscience が運営するすべての適用される安全衛生法および規制を遵守する必要があります。 サプライヤーは、清潔で安全で合理的な労働条件へのアクセスを含む、健康で安全な職場を労働者に提供するものとします。

職場の安全

当社はサプライヤーに対して、職場の健康と安全性に関するあらゆる適用法を順守することを求めます。 サプライヤーは安全で健康的な職場を従業員のために提供することを求められます。これは、適切な訓練、管理、保護設備を提供することによる、業務上の傷害・病気・インシデントの積極的防止を含みます。適切で合理的な場合、サプライヤーは品質および/または安全性に対する監査に従い、Corteva Agriscience の求めに応じてあらゆる追跡活動に対応するものとします。

衛生、食料、住宅

従業員に住居施設を提供する場合、サプライヤーは Corteva Agriscience の基準を満たす必要があります。 サプライヤーは、寝室の居住スペース、清潔なトイレ設備、飲料水、衛生的な調理および食事施設に関する法的要件を遵守する必要があります。生活空間は、工場や生産地と区別し、性別で分けなければなりません。

環境

私たちは、サプライヤーが環境責任を業務に組み込み、地域社会、環境、天然資源への悪影響を最小限に抑えながら、労働者と公衆の健康と安全を守ることを期待しています。 サプライヤーはまた、適用されるすべての健康、安全、および環境に関する法律および規制を遵守して事業を行うものとします。 当社のサプライヤーは、廃棄物、大気排出物、廃水の排出を安全に管理するためのシステムを整備するものとします。当社のサプライヤーは、流出、漏れ、または偶発的な排出を適切な政府当局に報告することが期待されています。私たちは、持続可能な生産プロセスを実施し、事業の環境への影響を積極的に最小限に抑えようとするパートナーと協力することを選択します。

持続可能な発展

私たちは、環境に対する責任を認識し、持続可能な経営を目指します。 サプライヤーは、環境保護を強化し、環境への影響を軽減するために、継続的な改善方法を採用するものとします。 サプライヤーは、環境保護に関するすべての法律および規制を遵守する必要があります。グローバル企業として、私たちはサステナビリティを非常に真剣に受け止めており、サプライヤーがサステナビリティの実践と方針について第三者による評価を求めることを奨励しています。

公害防止

サプライヤーは、原材料、エネルギー、水などの資源の消費を削減するよう努めなければなりません。 サプライヤーは、廃棄物削減、リサイクル、および省エネルギー政策の改善プログラムを実施し、クリーン エネルギーを使用するための現地の方法を模索するものとします。

紛争鉱物

サプライヤーおよびその下請け業者は、紛争鉱物の入手は人権侵害に関係するため、紛争鉱物を使用してはなりません。サプライヤーは、ドッド・フランク・ウォール街改革・消費者保護法および証券取引委員会の紛争報告要件を満たす必要があります。

誠実さとコンプライアンス

私たちは、すべてのビジネスと努力において、最高水準の倫理、誠実さ、責任を期待しています。 サプライヤーは、ビジネス、慣行、運営、およびパートナーシップのあらゆる面で倫理的であることが期待されています。

業務記録の正確性

当社はサプライヤーに対し、Corteva Agriscience ビジネスに関連する正確な記録を維持し、要求に応じて提供することを要求しています。 サプライヤーは、サービスまたは製品を正確に提示し、タイムラインを正確に見積もり、すべての契約が適用法および規制に準拠していることを確認し、取引を完了するか契約を締結するための適切な承認を取得し、競合他社を偽って伝えないことが期待されます。

贈収賄・汚職防止

当社はサプライヤーに対して、最高の倫理基準に基づくとともに、あらゆる適用法を順守しながら、事業を行うことを求めます。 サプライヤーは、あらゆる法令や規制を順守するとともに、米国の連邦海外腐敗行為防止法、英国の 2010 年贈収賄法、および他の適用可能なあらゆる現地法を含む、贈賄に関連したあらゆる法令に従って行動するように求められます。 さらに、当社はサプライヤーに対し、当社の [Corteva行動規範](#) とこのサプライヤー規範を認識し、(i) 贈収賄防止および汚職、(ii) 政府取引、および (iii) 贈答品および接待セクション。 当社はサプライヤーに対して、Corteva Agriscience や他のいかなる企業の代わりに事業を確保するために、ナンオフィシャルの支払いと促進費を含むいかなる形態の贈賄も行わないことを求めます。

利益相反

当社はサプライヤーに対して、あらゆる利益衝突や潜在的利益相反を開示するとともに、Corteva Agriscience と協力して実際上または認識されるあらゆる利益相反の回避、管理、および解決に取り組むように求めます。 当社はサプライヤーに対して、Corteva Agriscience の最善の利益において活動する当社従業員と相反を起こすか起こしそうに見える当社従業員と、いかなる交流も行わないように求めます。

機密情報

Corteva Agriscience との日常業務を行うために、サプライヤーは機密情報にアクセスする必要がある場合があります。 サプライヤーは、この情報が保護され、機密に保たれていることを確認する必要があります。 サプライヤーは、Corteva Agriscience が書面による許可を与えない限り、そのような情報を開示してはなりません。

個人データ

グローバル企業として、Corteva はサプライヤーに対し、適用されるすべてのプライバシー法を遵守することを要求しています。 したがって、個人を特定できる個人を特定する、または個人に関連する情報などの個人情報を処理する前に、サプライヤーは、Corteva Agriscience によって合理的に決定された契約または文書を締結するものとします。 サプライヤーは、Corteva に製品またはサービスを提供する目的でのみ、適用されるプライバシー法に従って個人情報を使用し、Corteva Agriscience との直接的なビジネス関係以外で個人情報を処理しないものとします。 明示的に許可されていない目的。

知的財産

当社はサプライヤーに対して、個人情報を含むあらゆる機密情報の保護、その誤用の防止、窃盗または不正な開示、および Corteva Agriscience が署名した秘密保持契約に準拠することを求めます。 サプラ

イヤーは、そのような情報の取り扱いや説明に注意を配り、当社の知的財産、ブランド、商標、著作権、所有技術およびプロセスが正しく保護されるように確保しなければいけません。当社のサプライヤーは、収集、保存、または送信する機密情報および個人情報のセキュリティを保護するために適切な管理、物理的および技術的コントロール措置を取り、機密情報または個人情報のセキュリティインシデントが発生した場合は直ちに Corteva に通知することを求めます

インサイダー取引の禁止

サプライヤーは、Corteva Agriscience に関する非公開の重要な情報を持っている、または知っている場合、Corteva の株式を購入、販売、または取引することはできません。また、サプライヤーは、Corteva Agriscience の第三者取引を助言または推奨するために、そのような情報を開示または使用することはできません。非公開情報とは、投資家が株式を購入、売却、または保有するように影響を与える可能性のある一般に知られていない情報です。

倫理的な購買

当社のサプライヤーは、十分に文書化された倫理的な調達慣行に従事し、調達の性質と目的を明確に定義し、標準の書面による取引条件を遵守することが期待されています。

公正な競争と反トラスト

私たちは、サプライヤーが事業を行っている場所に関係なく、適用されるすべての公正な競争法および反トラスト法および規制に完全に準拠してビジネスを行うことをサプライヤーに要求します。

贈答品や接待に関する方針

事業関係の強化のために贈答品の提供や受け取りが適切な場合もありますが、当社は贈答品の提供や受け取りを勧めません。サプライヤーは、贈答品および/または接待が提供される場合、それらは現地の商慣習に準拠し、明確な事業目的を持ち、贈賄や不正な支払いとして認識されないものであることが必要です。Corteva Agriscience の行動規範は [こちら](#) で参照できます。。

国際貿易法

サプライヤーは、国際貿易に適用されるすべての適用法及び規制を遵守することを期待します。サプライヤーは、すべての国の輸入及び輸出に関する法律及び規制の遵守を確保するために必要な文書を提供する必要があります。該当する場合、サプライヤーは、Corteva が認定しているサプライチェーンセキュリティプログラムに準拠することが期待され、現地国のセキュリティプログラムへの参加が勧めます。サプライヤーは、要求に応じて、製品の適切なオリジネーションが認定したことを確認するための優遇/自由貿易協定証明書を提供することをお勧めします。また、当社のサプライヤーは法律に違反するボイコット活動に参加しないことを期待しています。

制裁と禁輸

サプライヤーは、制裁された、または禁輸された国、個人、または団体を起点とするサービスを販売、輸出、再輸出、マーケティング、またはサービスを提供することは決してないと考えています。サプライヤーが免許または許可を獲得しない限り、サプライヤーは制裁または禁輸された国、個人または団体から製品を決して販売しないことを期待しています。貴社が当社貨物の運送については、制裁されたコンテナまたは船舶を当社製品の輸送に利用しては出来ません。

質問や懸念

サプライヤーは、Corteva Agriscience の従業員、または Corteva Agriscience の代行者がサプライヤーとの事業に関連して不法または不適切な行為を行っていると考えた場合、その問題を報告する必要があります。またサプライヤーは、この規範に対するあらゆる潜在的違反を報告する必要があります。Corteva Agriscience とサプライヤーの関係は、潜在的不正行為に対する正直な報告の影響を受けることはありません。

何か質問がありましたら、当社までお気軽にお問い合わせください。

Corteva Agriscience 行動規範:<https://www.corteva.com/code-of-conduct.html>

Corteva Agriscience グローバルホットライン:+1-833-400-1141

Corteva Agriscience 監督サイト:<https://reportanissue.com/corteva>